



COMUNICATO STAMPA

WINDTRE, parità di genere certificata anche nel 2026: “L’inclusione deve essere misurabile”

- **Confermata la UNI/PdR 125:2022**, lo standard che misura le politiche aziendali per la parità di genere.
- **Il riconoscimento valorizza un percorso in continua evoluzione e risultati concreti** su equità retributiva, inclusione, crescita professionale e work-life balance.
- **La certificazione si inserisce nel Sistema di Gestione Integrato WINDTRE**, a supporto della strategia ESG dell’azienda.

Roma, 1° luglio 2026 – WINDTRE rinnova anche per il 2026 la certificazione **UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere**, rilasciata da **IMQ S.p.A.**, organismo di certificazione accreditato Accredia. Il riconoscimento conferma l’efficacia delle politiche aziendali di **Diversity, Equity & Inclusion**, valutate attraverso indicatori misurabili in aree chiave come governance, processi HR, crescita professionale, equità retributiva e conciliazione vita-lavoro.

Per WINDTRE si tratta di un ulteriore passo in un percorso avviato da tempo e in continua evoluzione: dalla **Policy di parità di genere** al miglioramento dei KPI previsti dallo standard, fino al **commitment diffuso per un cambiamento culturale concreto**. Nel 2022 l’azienda è stata la prima telco al mondo a ottenere la certificazione di parità salariale dalla **EQUAL-SALARY Foundation** e la parità di genere continua a essere tra i **temi centrali del Piano di sostenibilità**. Il riconoscimento si inserisce nel **Sistema di Gestione Integrato di WINDTRE**, che coinvolge tutte le funzioni aziendali e sostiene la strategia ESG, insieme alle certificazioni attive su qualità, ambiente, energia, sicurezza delle informazioni e gestione dei servizi IT.

“Con il rinnovo della UNI/PdR 125:2022 confermiamo che l’inclusione può e deve essere misurabile, verificabile e pienamente integrata nei processi aziendali” dichiara **Cristina Tedeschi, Culture, People Inclusion & Communication Director di WINDTRE**. “**La parità di genere è un percorso culturale continuo**, che richiede responsabilità condivisa, ascolto e azioni quotidiane fondate sul rispetto. In questo contesto è centrale il ruolo del **Comitato Guida per la parità di genere**, organismo interno che coinvolge le principali funzioni aziendali e si riunisce periodicamente: uno spazio strutturato di confronto e miglioramento, capace di rendere il cambiamento sempre più concreto e condiviso”.

“Le certificazioni rappresentano uno strumento essenziale per **trasformare gli impegni in risultati verificabili**”, afferma **Federica Manzoni, Sustainability & Quality Certification Director WINDTRE**. “Il rinnovo della UNI/PdR 125:2022 conferma la capacità di WINDTRE di integrare i principi di equità e inclusione nei sistemi di gestione, nella governance e nei processi valorizzando al contempo la centralità delle persone come motore del cambiamento. È un tassello importante del nostro percorso di sostenibilità, basato su misurabilità, miglioramento continuo e responsabilità diffusa”.

L’impegno di WINDTRE per l’inclusione si estende anche fuori dall’azienda, con iniziative contro violenza, discriminazioni e bullismo, e per un digitale più sicuro e consapevole: dal **Centro Antiviolenza S.O.S. LEI** al Policlinico Gemelli di Roma al programma di educazione digitale **NeoConnessi**, fino ai progetti con **MABASTA!** contro il bullismo.

Chi siamo

WINDTRE è l’operatore italiano che offre connessioni, energia e prodotti assicurativi*. Un punto di riferimento per le famiglie che chiedono affidabilità, convenienza e trasparenza nelle offerte e che possono usufruire di consulenza e supporto capillare grazie alle centinaia di store sul territorio nazionale. WINDTRE si posiziona tra i principali operatori mobili in Italia**, con una copertura pari al 99,7% della popolazione in 4G, il 97% in 5G DSS*** e l’81% con tecnologia 5G TDD, grazie ad un’infrastruttura all’avanguardia. Dal

Ufficio stampa

Wind Tre
UfficioStampa@windtre.it



2025 WINDTRE è il primo operatore in Italia a offrire servizi mobili su rete 5G Stand Alone, un'infrastruttura nativa del tutto indipendente dal 4G, in grado di supportare soluzioni evolute su slice di rete dedicati.

() Servizi energetici offerti da Wind Tre Luce e Gas s.r.l., società del Gruppo Wind Tre. Wind Tre S.p.A. opera col marchio WINDTRE ASSICURAZIONI quale intermediario assicurativo iscritto in sezione A-Agenti con n°A000732828 del Registro Unico degli Intermediari Assicurativi e Riassicurativi (RUI), sottoposto a vigilanza di IVASS. Per info www.windtre.it*

*(**) WINDTRE è prima per numero di SIM human residenziali (totale SIM residenziali ad esclusione delle SIM abilitate esclusivamente alle comunicazioni machine-to-machine) [fonte: Osservatorio AGCOM 4/2025, pag. 8].*

*(***) La tecnologia 5G DSS permette di sfruttare la rete in modo intelligente e veloce tra 4G e 5G in base al tipo di terminale e all'offerta sottoscritta dal cliente.*

Ufficio stampa

Wind Tre

UfficioStampa@windtre.it