



Wind Tre, confermata la certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere

L'azienda rinnova il proprio impegno per un ambiente di lavoro equo e inclusivo

Roma, 20 giugno 2025 – **Wind Tre** ha ottenuto il rinnovo della certificazione **UNI/PdR 125:2022**, rilasciata da **IMQ S.p.A.**, organismo di certificazione accreditato **Accredia**, confermando i continui progressi in tema di inclusione, equità e pari opportunità. Il riconoscimento attesta l'efficacia delle politiche aziendali di *Diversity, Equity & Inclusion*, attraverso indicatori misurabili e iniziative concrete in sei aree chiave: strategia, governance, processi HR, sviluppo professionale, equità retributiva e conciliazione vita-lavoro.

Wind Tre è stata nel 2022 **la prima telco al mondo a ottenere la certificazione di parità salariale** dalla EQUAL-SALARY Foundation. Con il rinnovo della UNI/PdR 125:2022, l'azienda conferma il proprio impegno per una cultura aziendale rispettosa delle differenze e centrata sul benessere delle oltre 6.700 persone che ne fanno parte.

Cristina Tedeschi, Culture, People Inclusion & Communication Director, ha commentato: “Questo riconoscimento rappresenta un ulteriore passo nel nostro impegno per costruire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle differenze. La parità di genere è una sfida culturale cruciale per il nostro Paese, e in Wind Tre la affrontiamo con determinazione, attraverso il dialogo, l'ascolto e una reale alleanza tra donne e uomini. Il rinnovo della certificazione ci conferma che stiamo andando nella giusta direzione e ci dà la forza per continuare a crescere insieme, valorizzando ogni persona”.

Manuela Giusti, People Relations & Compensation Director, ha aggiunto: “In Italia la parità salariale è un tema complesso. L'ultima nota Istat di inizio 2025 ci dice che, fra i dipendenti, le donne guadagnano il 5,6% in meno rispetto ai colleghi uomini. Nel 2022 abbiamo certificato l'abbattimento di questo gap nella nostra azienda e oggi la conferma di UNI/PdR rappresenta un importante riconoscimento del percorso strutturato che stiamo portando avanti in tema di equità, pari opportunità e benessere. Questi valori guidano le nostre scelte, dalle politiche retributive, ai programmi di welfare con iniziative come All4Me, una piattaforma che rende chiari e accessibili retribuzione e benefit, fino ai percorsi di crescita interna che mirano a valorizzare le competenze e favorire lo scambio generazionale”.

Il rinnovo della certificazione UNI/PdR 125:2022 conferma l'impegno continuo di Wind Tre verso **l'eccellenza e la qualità, nei processi, nella governance e nei servizi rivolti a imprese e pubbliche amministrazioni**. Il riconoscimento si inserisce in un **Sistema di Gestione Integrato** che coinvolge tutte le funzioni aziendali e riflette la strategia sostenibile dell'azienda nelle tre dimensioni ESG. Wind Tre può contare su dieci certificazioni attive, tra cui la **ISO/IEC 20000-1:2018** per la gestione dei servizi IT, le certificazioni ambientali **ISO 14001**, **ISO 50001** e **ISO 14064-1** e la **ISO 27001** per la sicurezza delle informazioni. Eccellenza confermata anche dallo score di categoria “Advanced”, riconosciuto da **EcoVadis**, che la posiziona **per il secondo anno consecutivo nell'1% delle migliori aziende valutate dal network nel 2024**.

Tra le iniziative recenti, Wind Tre ha inoltre lanciato il “**Manifesto dello Human Language**”, uno strumento collettivo nato dal coinvolgimento di oltre 300 persone, per promuovere un linguaggio consapevole e rispettoso, a supporto di una cultura aziendale più empatica e collaborativa.

Ufficio stampa

WINDTRE

UfficioStampa@windtre.it



La parità di genere è uno dei dieci obiettivi del **Piano di sostenibilità di Wind Tre**, è promossa attraverso iniziative a sostegno dello sviluppo delle carriere, con percorsi di *empowerment* dedicati, e attraverso l'equità retributiva in ogni fase, dall'assunzione ai processi di *rewarding*. Inoltre, grazie all'implementazione di concrete politiche di *Diversity & Inclusion*, Wind Tre sostiene un ambiente lavorativo inclusivo, che pone le sue basi nell'ascolto, nella condivisione e nel confronto aperto. La Politica di parità di genere di Wind Tre è consultabile online sul sito **Wind Tre Group**, nella [sezione dedicata](#).