



WINDTRE: due certificazioni sulla parità di genere

La nuova UNI/PdR 125:2022 che attesta la gender equality e la conferma per il terzo anno consecutivo di EQUAL-SALARY sulla parità retributiva in azienda

Roma, 3 luglio 2024 – **WINDTRE, prima telco al mondo ad ottenere la certificazione EQUAL-SALARY**, ha superato con successo per il terzo anno consecutivo la fase di monitoraggio e vede confermata la costanza del suo impegno per la parità retributiva tra donne e uomini. Il riconoscimento, rilasciato dalla **EQUAL-SALARY Foundation** con la collaborazione dell'**Università di Ginevra** ed il supporto di **PwC**, è avvenuto a valle di un processo di audit volontario, che testimonia progressi tangibili nelle politiche di *Diversity, Equity & Inclusion* dell'azienda, ed è una testimonianza della continua ricerca di eccellenza di WINDTRE in materia di uguaglianza e pari opportunità sul posto di lavoro.

A questa certificazione, si aggiunge quella **UNI/PdR 125:2022**, rilasciata da **IMQ S.p.A.**, organismo di certificazione accreditato Accredia. Questa ulteriore attestazione testimonia l'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere, attraverso l'adozione di specifici KPI e di interventi concreti in sei aree: Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita e di inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere, Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro. Nell'ambito di questo progetto, è stata redatta la **Politica di Parità di Genere del Gruppo WINDTRE** e istituito, all'interno dell'azienda, un Comitato guida che si è già riunito ed è al lavoro per attuare e indirizzare le azioni concrete contenute nel **Piano Strategico di parità di genere aziendale**.

Rossella Gangi, Direttrice Human Resources, ha dichiarato: *“WINDTRE crede da sempre nel valore dell'inclusione. Ci siamo inizialmente focalizzati sul tema più complesso, soprattutto nel nostro Paese: la parità salariale. Non solo siamo la prima telco al mondo ad aver certificato l'abbattimento di questo gap nella nostra azienda, ma per il terzo anno vediamo confermati i nostri progressi in questo campo. Oggi estendiamo il nostro impegno con UNI/PdR che attesta la parità di genere. È un nuovo riconoscimento delle azioni concrete che quotidianamente mettiamo in pratica per promuovere la nostra cultura aperta e rispettosa delle diversità. Riconoscendo e valorizzando le singole identità, possiamo migliorare il presente e contribuire al cambiamento”*.

La parità di genere è uno dei dieci obiettivi del **Piano di sostenibilità di WINDTRE**, è promossa attraverso iniziative a sostegno dello sviluppo delle carriere, con percorsi di *empowerment* dedicati, e attraverso l'equità retributiva in ogni fase, dall'assunzione ai processi di *rewarding*. Per raggiungere questo traguardo, l'azienda punta, inoltre, a favorire l'equilibrio vita-lavoro, il benessere e la piena realizzazione delle sue persone, attraverso un modello di lavoro smart, chiamato **'Human Working'**, basato su flessibilità, responsabilità, fiducia e attenzione alle relazioni. Più in generale, grazie all'implementazione di concrete politiche di *Diversity & Inclusion*, WINDTRE sostiene un ambiente lavorativo inclusivo, che pone le sue basi nell'ascolto, nella condivisione e nel confronto aperto, favorendo il dialogo e l'osmosi tra le diverse generazioni presenti in azienda.

Ufficio Stampa

WINDTRE

UfficioStampa@windtre.it