

	Sustainable Procurement Policy	Pagina 1 di 11
	<i>Finance, Control & Procurement</i>	Rev.1 del 13/12/2024

SUSTAINABLE PROCUREMENT POLICY

Redazione / Verifica / Approvazione	Data	Firma
Redatto da: <i>Finance, Control & Procurement, Procurement Governance, Program & Vendor Management</i>	13/12/2024	
Verificato da: <i>Finance, Control & Procurement / Procurement / Procurement Governance</i> <i>Audit, Compliance & Risk Management / Audit & Compliance 231 / Compliance 231 Governance</i> <i>Human Resources / Organization Development & Talent Acquisition / Organization Development</i> <i>External Affairs & Sustainability /Sustainability & Quality Certification / Quality Certification and Improvement</i> <i>External Affairs & Sustainability /Sustainability & Quality Certification / Sustainability</i>	13/12/2024	
Approvato da: <i>Finance, Control & Procurement / Procurement</i>		

Rev. n.	Oggetto della revisione	Data
1	Prima emissione	13/12/2024

	Sustainable Procurement Policy	Pagina 2 di 11
	<i>Finance, Control & Procurement</i>	Rev.1 del 13/12/2024

SOMMARIO

1. PREMESSA	3
2. OBIETTIVO DELLA POLICY	4
3. CAMPO DI APPLICAZIONE	4
4. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO	4
5. DEFINIZIONI, ACRONIMI E ABBREVIAZIONI	4
6. CONTESTO NORMATIVO	6
7. L'APPROCCIO DI WIND TRE.....	8
8. MONITORAGGIO E AZIONI CORRETTIVE	9
9. ESG RATING DEI FORNITORI.....	10
10. COMMUNICATION PROGRAM	10
11. IMPEGNO DEL FORNITORE	11

	Sustainable Procurement Policy	Pagina 3 di 11
	<i>Finance, Control & Procurement</i>	Rev.1 del 13/12/2024

1. PREMESSA

Le aziende sono chiamate a giocare un ruolo di leadership verso la sostenibilità e a diffondere una cultura orientata ai **principi di equità, inclusione, trasparenza e tutela ambientale** anche verso i propri Fornitori. In questa direzione, le recenti Direttive Europee in materia di rendicontazione di sostenibilità come Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) introducono nuovi obblighi che richiedono un approccio di filiera.

Su queste premesse, Wind Tre riconosce l'importanza di **garantire approvvigionamenti responsabili e sostenibili**; pertanto, ha definito nel corso degli ultimi anni un processo strutturato per la gestione dei suoi Fornitori in Albo ai quali richiede di:

- rispettare i requisiti normativi, le leggi e gli standard vigenti e garantire il rispetto dei **diritti umani e del lavoro** sanciti nella **certificazione SA8000** in merito alla responsabilità sociale
- tutelare la **salute** e la **sicurezza** dei propri dipendenti e della Comunità
- adottare politiche responsabili in materia di **tutela dell'Ambiente**
- ridurre l'utilizzo di materie vergini
- monitorare e ridurre l'uso dell'acqua
- soddisfare la migliore prestazione energetica presente sul mercato per prodotti, attrezzature e servizi che usano energia¹
- considerare l'efficienza nell'uso dell'energia lungo tutti i processi produttivi²
- soddisfare i requisiti di **Qualità** e rispondere alle diverse necessità in modo tempestivo e flessibile
- promuovere l'innovazione e la ricerca di soluzioni tecniche migliorative
- proteggere la **sicurezza e l'integrità dei dati** e delle informazioni scambiate in ogni loro utilizzo e conservare gli stessi in modo adeguato.

Questa Policy sancisce l'impegno del Gruppo Wind Tre verso gli obiettivi descritti e verrà regolarmente aggiornata per garantire **rilevanza, conformità e aderenza** all'iniziativa.

Obiettivo del documento è fornire un prezioso strumento per coinvolgere le catene di fornitura all'interno delle strategie di sostenibilità, superare le barriere strutturali che ancora esistono e generare impatto positivo lungo tutta la filiera.

Adottare una **Sustainable Procurement Policy**, è una scelta fondamentale che consente all'Azienda di intraprendere percorsi di sviluppo sostenibile con i propri Fornitori.

La funzione aziendale Procurement è chiamata ad agire in prima persona per implementare questi percorsi, in alleanza con la funzione Sostenibilità e l'imprescindibile commitment del Top Management dell'impresa. A partire da iniziative di informazione e formazione, Wind Tre può attivare progetti concreti di dialogo e accompagnamento dei Fornitori sui temi di sostenibilità, che mirano anche ad aumentare l'innovazione e la resilienza del business dei Fornitori stessi.

¹ Soddisfa il requisito di acquisti sostenibili per la **ISO 50001** al punto norma **8.3 Approvvigionamento**

² Contribuisce a supportare/incentivare i fornitori nel ridurre i consumi energetici e di conseguenza a ridurre le emissioni di CO2 che Wind Tre consuntiva nello Scope 3, ovvero **Categoria 3 della ISO 14064**

	Sustainable Procurement Policy	Pagina 4 di 11
	<i>Finance, Control & Procurement</i>	Rev.1 del 13/12/2024

2. OBIETTIVO DELLA POLICY

La **Sustainable Procurement Policy** (in seguito anche “**Policy**”) mira a promuovere pratiche di **approvvigionamento sostenibile e responsabile lungo l’intera catena di fornitura**.

In questo senso, il Gruppo Wind Tre, che si impegna a far propri i principi e gli standard dettagliati nel presente documento, richiede anche ai propri Fornitori di riconoscere e adottare i medesimi e di garantirne il rispetto lungo l’intera catena di fornitura (i.e. rispettivi Fornitori, Appaltatori e Subappaltatori).

Il documento è stato redatto con lo scopo di delineare gli standard attesi nelle relazioni commerciali tra l’azienda e i Fornitori, al fine di assicurare - da un lato - che i Fornitori aderiscano a tali standard e - dall’altro - che l’azienda possa prevenire e mitigare i più rilevanti impatti negativi sui diritti umani e del lavoro e sull’ambiente nelle proprie catene di fornitura.

Il rispetto della **Sustainable Procurement Policy** da parte dei Fornitori è una **condizione necessaria** per stabilire e mantenere un rapporto commerciale con Wind Tre; qualsiasi violazione darà il diritto a Wind Tre di risolvere il rapporto commerciale. A tale scopo, la **Policy** è referenziata nelle clausole contrattuali, così come il Codice di Condotta Fornitori e le Linee Guida Antifrode e Anticorruzione.

3. CAMPO DI APPLICAZIONE

La Policy si applica a tutti i Fornitori qualificati in **Albo Fornitori Wind Tre** (in seguito anche “**Albo**”), in tutti i Paesi in cui operano.

Il documento definisce le aspettative che Wind Tre ha nei confronti dei propri Fornitori qualificati, per gestire in modo sostenibile e competitivo la propria **supply chain**, garantendo che Fornitori e relativi Subappaltatori e filiali condividano i propri valori in relazione agli standard di lavoro, alla salute e alla sicurezza, agli impatti ambientali e all’etica aziendale.

4. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

La Policy **si integra pienamente con le Policy e le Certificazioni Aziendali** che prescrivono i principi e i valori cui Wind Tre si ispira:

- *Codice di Condotta del Gruppo Wind Tre*
- *Codice di Condotta Fornitori*
- *Linee Guida Antifrode e Anticorruzione*
- *Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (“Modello 231”) di ciascuna Società del Gruppo Wind Tre*
- *Policy Whistleblowing delle Società Wind Tre (intese come Wind Tre S.p.A., Wind tre Italia S.p.A, 3Lettronica S.p.A)*
- *Policy Whistleblowing di Wind Tre Retail S.r.l.*
- *Politica di Parità di Genere del Gruppo Wind Tre*
- *Policy Wind Tre Enviromental, Social e Governance (ESG)*
- *Politica Integrata*
- *Certificazioni: SA8000, UNI/PdR 125:2022, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 50001, ISO 14064-1, ISO 20000.*

5. DEFINIZIONI, ACRONIMI E ABBREVIAZIONI

Definizione	Descrizione
Albo Fornitori	registro che include i Fornitori approvati dall'azienda per collaborare nei vari progetti e servizi, oggetto di negoziazione Procurement
CCNL	Contratto Collettivo Nazionale di lavoro applicabile

	Sustainable Procurement Policy	Pagina 5 di 11
	<i>Finance, Control & Procurement</i>	Rev.1 del 13/12/2024

Definizione	Descrizione
Codice di Condotta	definisce i principi, gli ambiti e le regole da seguire per il rispetto delle leggi e dei valori etici in cui il Gruppo crede
Codice di Condotta Fornitori	stabilisce gli standard minimi di conformità a cui devono attenersi i Fornitori del Gruppo Wind Tre, e qualsivoglia terza parte che, in nome e/o per conto dei Fornitori, sia coinvolta nei rapporti contrattuali con il Gruppo
Decreto Whistleblowing	sistema di gestione delle segnalazioni in conformità alle disposizioni normative sancite dal D.Lgs. 24/2023 in “attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”
Dichiarazioni	enunciati formali che esprimono principi, valori o intenzioni; non sono vincolanti e non creano obblighi legali, tuttavia, possono avere un'importante funzione morale e politica
Direttive	atti giuridici dell'Unione Europea che stabiliscono obiettivi che gli Stati membri devono raggiungere, lasciando però ai singoli Stati la scelta delle modalità per conseguirli
Dipendenti	tutti i lavoratori subordinati (ivi inclusi i distaccati) e i dirigenti
Environment	fattori ambientali riferiti al comportamento dell'impresa rispetto a questioni ambientali come esaurimento delle risorse, cambiamenti climatici, rifiuti e inquinamento
ESG Certificatore	Ente che garantisce la veridicità e l'affidabilità delle dichiarazioni ESG attraverso verifiche e validazioni indipendenti
ESG Rating	misura dei rischi e delle opportunità legati a fattori ambientali, sociali e di governance. Questi rating sono utilizzati dagli investitori per valutare la sostenibilità e la responsabilità di un'azienda nel lungo termine
Fattori ESG	fattori in base ai quali si valuta l'impegno etico e sostenibile di una azienda (Environment, Social, Governance)
Fornitore	concetto ampio di partner del Gruppo, che include, a mero titolo esemplificativo, Appaltatori di servizi o lavori, Fornitori di beni e/o prodotti, Locatori, Consulenti, ecc.
Governance	fattori riferiti alle politiche aziendali con riguardo, ad esempio, alla strategia fiscale, alla corruzione, alla struttura organizzativa, alla remunerazione, ecc.
Gruppo Wind Tre	Wind Tre Italia S.p.A e/o Wind Tre S.p.A. e/o Wind Tre Retail S.r.l. e/o 3Lettronica Industriale S.p.A. e/o qualsivoglia altra eventuale società controllata e/o collegata, ai sensi dell'articolo 2359 c.c., alle suddette società
Lavoro minorile	ogni lavoro effettuato da un bambino o da un giovane, salvo che non sia ritenuto accettabile ai sensi della ILO Minimum Age Convention 1973 (C 138) e s.m.i.
Minore	chiunque abbia una età inferiore ai 18 anni salvo diversa legislazione locale.
Norme	regole di condotta stabilite da un'autorità riconosciuta, come lo Stato, destinate a regolare il comportamento dei membri di una società; caratterizzate dalla generalità, astrattezza, positività e coattività
Norme etiche	regole che guidano il comportamento degli individui e delle organizzazioni in base a principi morali e valori condivisi

Definizione	Descrizione
Organismo di Vigilanza "OdV"	Organismo di Vigilanza ai sensi del decreto legislativo 231/2001
P.A.	Pubblica Amministrazione, inclusi i relativi funzionari nella loro veste di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio
Policy	insieme di linee guida o principi adottati da un'Organizzazione, un Governo, un'Azienda o un Individuo per orientare le decisioni e raggiungere risultati razionali
Principi	norme di carattere generale che guidano l'interpretazione e l'applicazione delle leggi
Social	fattori sociali riferiti al trattamento dell'azienda per quanto riguarda le persone, i lavoratori e le comunità locali, tra cui tutto ciò che è legato a salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
Soggetti Terzi	coloro che intrattengono con la società contratti di collaborazione contrattualmente regolati con particolare riferimento a quelli che operano nell'ambito di attività sensibili
Vendor Rating	sistema utilizzato per valutare e classificare i Fornitori in base a diversi criteri di performance (Qualità, Affidabilità, Dimensione, Servizio, Sostenibilità). Questo sistema aiuta le aziende a monitorare e migliorare le relazioni con i Fornitori, garantendo che i prodotti e i servizi forniti soddisfino gli standard richiesti

6. CONTESTO NORMATIVO

Il Gruppo Wind Tre crede fermamente che operare in modo sostenibile, sulla base di elevati standard etici, rispettando tutte le normative di legge Nazionali ed Internazionali, l'ambiente e i diritti umani contribuisca al raggiungimento degli obiettivi di business.

Per poter consolidare la sostenibilità a livello di catena di fornitura, un passo importante è quello di **tradurre le aspettative in direttive concrete** per i propri Fornitori. Come prerequisito minimo, ai Fornitori è richiesto di rispettare le leggi nazionali vigenti e – in aggiunta – di adottare misure proattive per evitare danni ambientali e sociali e di sviluppare meccanismi di rimedio se essi si verificano.

Tali **norme, dichiarazioni e principi** coprono una vasta gamma di aspetti cruciali per la sostenibilità e la responsabilità aziendale e vengono esplicitamente richiamati nella Policy; viene chiesto ai Fornitori di rispettarli, promuoverli e implementarli.

Tra questi i più importanti sono:

- **Universal Declaration of Human Rights - Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**
 - Documento fondamentale nella storia dei diritti umani; stabilisce per la prima volta i diritti umani fondamentali da proteggere universalmente
- **ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work- Dichiarazione dell'ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro**
 - Dichiarazione di impegno da parte dei Governi, dei Datori di lavoro e delle Organizzazioni dei lavoratori a sostenere i valori umani fondamentali; afferma gli obblighi e gli impegni inerenti all'adesione all'ILO (libertà di associazione, riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva, eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio, abolizione effettiva del lavoro minorile, eliminazione della discriminazione in materia di impiego e ambiente di lavoro sicuro e sano)
- **ILO Tripartite declaration of principles concerning multinational enterprises and social policy (ILO MNE Declaration) - Dichiarazione Tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali e la Politica Sociale (ILO MNE Declaration)**

	Sustainable Procurement Policy	Pagina 7 di 11
	<i>Finance, Control & Procurement</i>	Rev.1 del 13/12/2024

- Unico strumento dell'ILO che fornisce una guida diretta alle imprese (sia multinazionali che nazionali) su politiche sociali e pratiche lavorative inclusive, responsabili e sostenibili; offre linee guida in aree come l'occupazione, la formazione, le condizioni di lavoro e di vita, e le relazioni industriali
- **ILO International Labour Standards on Occupational Safety and Health - Standard Internazionali del Lavoro dell'ILO sulla Sicurezza e Salute sul Lavoro (OSH)**
 - Strumenti essenziali per Governi, Datori di lavoro e Lavoratori al fine di stabilire pratiche sicure e garantire la massima sicurezza sul lavoro; includono una serie di convenzioni e raccomandazioni che coprono vari aspetti della sicurezza e salute sul lavoro
- **ILO Centenary Declaration for the Future of Work - Dichiarazione Centenaria dell'ILO per il Futuro del Lavoro**
 - Dichiarazione di impegno per un futuro del lavoro centrato sull'uomo; riconosce i cambiamenti trasformativi nel mondo del lavoro dovuti a innovazioni tecnologiche, cambiamenti demografici, cambiamenti climatici e globalizzazione
- **Rio Declaration on Environment and Development - Dichiarazione di Rio su Ambiente e Sviluppo**
 - 27 principi che mirano a guidare i paesi verso uno sviluppo sostenibile futuro
- **2030 Agenda for Sustainable Development - Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**
 - Piano d'azione globale adottato che mira a promuovere la pace e la prosperità per le persone e il pianeta, affrontando al contempo il cambiamento climatico e preservando gli oceani e le foreste
- **UN Global Compact Ten Principles - Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite**
 - Insieme di valori fondamentali che le aziende sono invitate a sostenere e attuare nelle loro operazioni. Questi principi coprono quattro aree principali: diritti umani, standard lavorativi, ambiente e anticorruzione
- **UN Guiding Principles on Business and Human Rights - Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs)**
 - Insieme di valori fondamentali che le aziende sono invitate a sostenere e attuare nelle loro operazioni; coprono quattro aree principali: diritti umani, standard lavorativi, ambiente e anticorruzione
- **Women's Empowerment Principles - Principi di Empowerment delle Donne (WEPs)**
 - Linee guida sviluppate per aiutare le aziende a promuovere l'uguaglianza di genere e l'empowerment delle donne sul posto di lavoro, nel mercato e nella comunità.
- **Children's Rights and Business Principles - Principi sui Diritti dei Bambini e le Imprese**
 - Linee guida sviluppate da UNICEF, il Global Compact delle Nazioni Unite e Save the Children; mirano a guidare le aziende su come rispettare e sostenere i diritti dei bambini nel luogo di lavoro, nel mercato e nella comunità
- **OECD Guidelines for Multinational Enterprises - Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali**
 - Raccomandazioni rivolte dai Governi alle imprese Multinazionali che operano nei paesi aderenti; forniscono principi e standard non vincolanti per una condotta aziendale responsabile in un contesto globale, in linea con le leggi applicabili e gli standard internazionalmente riconosciuti
- **United Nations Convention Against Corruption - Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione (UNCAC)**
 - Strumento internazionale giuridicamente vincolante per la lotta alla corruzione
- **International Covenants on Civil and Political and Economic, Social and Cultural Rights - Patti Internazionali sui Diritti Civili e Politici e sui Diritti Economici, Sociali e Culturali**
 - Patto che mira a proteggere i diritti civili e politici delle persone
 - Patto che si concentra sui diritti economici, sociali e culturali
- **ISO 14001**

	Sustainable Procurement Policy	Pagina 8 di 11
	<i>Finance, Control & Procurement</i>	Rev.1 del 13/12/2024

- Standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale (EMS); aiuta le organizzazioni a monitorare gli aspetti ambientali significativi e migliorare le prestazioni ambientali, attraverso un uso più efficiente delle risorse
- **ISO 45001**
 - Standard internazionale che specifica i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (OH&S); fornisce un quadro di riferimento per le organizzazioni per gestire i rischi e migliorare le prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- **SA8000**
 - Standard internazionale di certificazione che promuove pratiche socialmente accettabili nei luoghi di lavoro; si basa su principi di diritti umani internazionali, comprese le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- **PDR 125**
 - Prassi di riferimento italiana che fornisce linee guida su come le aziende possono valutare e migliorare il loro livello di parità di genere, promuovendo un ambiente di lavoro equo e inclusivo.
- **Regolamento (UE) 2016/679 sulla privacy - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR)**
 - Normativa dell'Unione Europea che disciplina il trattamento dei dati personali e la privacy.

I Fornitori sono tenuti a rispettare le norme e gli standard vigenti nei Paesi in cui operano.

Qualora le normative locali siano meno stringenti dei principi contenuti nella Policy Wind Tre, i Fornitori si impegnano a adottare, entro un ragionevole lasso di tempo, le misure necessarie per adeguarsi ai valori, principi e alle norme di comportamento in essa riportati.

7. L'APPROCCIO DI WIND TRE

Le imprese soggette al perimetro di applicazione delle Direttive devono porre una particolare attenzione alle realtà che compongono la propria catena del valore per promuovere, presso le stesse, l'adozione di comportamenti responsabili in termini di gestione degli impatti generati su persone ed ambiente. L'approccio del Gruppo è quello di monitorare tutti i propri partner affinché non attuino comportamenti contrari alle disposizioni della presente Policy e dei documenti in essa specificamente referenziati, tenendo in considerazione i valori e i principi indicati nel **Codice di Condotta Fornitori**, nelle **Linee Guida Antifrode e Anticorruzione** e nella **Policy ESG** adottati dal Gruppo Wind Tre (pubblicati sul sito istituzionale www.windtregroup.it):

- **AREA SOCIALE**
 - Tutela dei Diritti Umani
 - Pari opportunità di impiego e diversità
 - Lavoro forzato e minorile
 - Tempi di lavoro e periodi di riposo
 - Prevenzione di ogni tipo di discriminazione
 - rispetto dei diritti dei lavoratori e delle libertà sindacali
 - rispetto dei diritti dei lavoratori e delle libertà sindacali
 - Luogo di lavoro rispettoso e libero da molestie
 - Privacy e riservatezza del personale dipendente
 - Salute e sicurezza
- **AREA AMBIENTALE**
 - Tutela dell'ambiente
 - Gestione dei rifiuti

	Sustainable Procurement Policy	Pagina 9 di 11
	<i>Finance, Control & Procurement</i>	Rev.1 del 13/12/2024

- Gestione responsabile dei materiali
- Uso efficiente dell'energia

➤ **AREA GOVERNANCE E INTEGRITA'**

- Condotta leale
- Leggi sul Copyright
- Concorrenza e Antitrust
- Riciclaggio di denaro
- Restrizioni al commercio, controlli sulle esportazioni
- Collaborazione con Rivenditori, Agenti di vendita e Fornitori
- Conflitto di interesse
- Omaggi e Ospitalità
- Rapporti con le Istituzioni e Corruzione
- Attività politica
- Ispezioni da parte delle Autorità di Vigilanza
- Comunicazioni esterne

L'osservanza delle norme del **Codice di Condotta Fornitori** e dei principi contenuti nelle **Linee Guida Antifrode e Anticorruzione** deve considerarsi parte integrante e sostanziale delle obbligazioni assunte dai partner, a qualsivoglia titolo e ad ogni effetto di legge, nei confronti di una o più delle società del Gruppo Wind Tre.

Il Gruppo Wind Tre adotta il rimedio della risoluzione contrattuale ipso iure nei confronti dei terzi che, nello svolgimento delle proprie attività, non si siano conformati alle norme etiche.

Tutti i partner del Gruppo dovranno rispettare le disposizioni di legge applicabili, impegnarsi nella prevenzione e nel contrasto di pratiche illegali, garantire la riservatezza delle informazioni acquisite in virtù di qualsivoglia rapporto con il Gruppo e la sicurezza delle stesse in funzione della loro rilevanza, dichiarare eventuali situazioni di conflitto di interesse e segnalare al Gruppo qualsiasi comportamento illegittimo, anche solo potenziale, posto in essere in violazione del Codice, delle Policy e Procedure Aziendali, nonché delle disposizioni di legge vigenti, utilizzando uno o più canali di segnalazione indicati all'interno del sito web [Wind Tre - Codice-Condotta-MO \(windtregroup.it\)](http://WindTre-Codice-Condotta-MO (windtregroup.it))

8. MONITORAGGIO E AZIONI CORRETTIVE

Wind Tre richiede ai propri Fornitori informazioni relative alle tematiche sopra menzionate attraverso specifici questionari/survey e si riserva il diritto di effettuare delle verifiche attraverso audit condotti da personale Wind Tre e/o da parte terza, previa opportuna comunicazione, sulle materie oggetto di questa Policy.

In caso di non conformità, Wind Tre:

- richiederà ai Fornitori di predisporre, e successivamente implementare un Piano di recupero delle Non Conformità
- condurrà delle verifiche documentali e/o tramite ulteriori Audit, per accertare l'effettiva attuazione dei piani di recupero di cui sopra, previa opportuna preventiva comunicazione.

Nel caso in cui il Fornitore violi i principi della presente Policy, non contribuisca attivamente a fornire le informazioni richieste, oppure, in caso si riscontrino Non Conformità e non vengano predisposti ed attuati i piani di miglioramento opportuni, Wind Tre si riserva il diritto di sospendere cautelativamente e/o di risolvere anticipatamente con effetto immediato qualsiasi relazione commerciale, nonché di agire per il risarcimento di qualsiasi perdita, danno, spesa o altri costi sopravvenuti che dovessero derivare da ogni inadempimento e/o condotta da parte del Fornitore.

	Sustainable Procurement Policy	Pagina 10 di 11
	<i>Finance, Control & Procurement</i>	Rev.1 del 13/12/2024

9. ESG RATING DEI FORNITORI

Per garantire un modello di business e una strategia coerenti con la transizione verso un'economia sostenibile, la politica di approvvigionamento del Gruppo Wind Tre, richiede che i Fornitori qualificati in Albo Wind Tre siano valutati da enti riconosciuti come, a titolo di esempio, CDP, Sustainalytics, EcoVadis, MSCI ESG Ratings o SynESGy. I Fornitori devono dimostrare conformità ai criteri ESG definiti, che includono aspetti Ambientali, Sociali e di Governance. La conformità sarà monitorata attraverso la richiesta di report ESG aggiornati e dei relativi attestati, offrendo supporto e formazione per aiutare i Fornitori a raggiungere e mantenere questi standard.

L'ESG Rating e la relativa documentazione potranno essere allegati al questionario di qualifica in Albo o inviati all'indirizzo e-mail: procurementsostenibile@windtre.it

I Fornitori in Albo che non abbiano iniziato un percorso di rendicontazione dei dati di Sostenibilità, sono invitati alla compilazione del questionario ESG sulla Piattaforma SynESGy, al fine di ottenere una valutazione che copra aspetti ambientali, sociali e di governance, con l'attribuzione di un punteggio, un attestato ed un piano d'azione per migliorare le performance ESG dell'azienda.

Il Processo di qualifica in Albo Fornitori Wind Tre prevede l'assegnazione di un punteggio premiante ai Fornitori con ESG Rating. Tale punteggio concorre al calcolo del Vendor Rating complessivo.

In caso di assenza di ESG Rating, il Vendor Rating sarà penalizzato (verrà fatta eccezione per i Fornitori in prima qualifica e/o qualifica semplificata).

10. COMMUNICATION PROGRAM

Comunicare efficacemente è fondamentale per coinvolgere i Fornitori e dimostrare l'impegno del Gruppo Wind Tre nella promozione di **pratiche sostenibili e responsabili**.

Per questo motivo e con l'obiettivo di favorire il confronto e lo scambio di esperienze, la Governance Procurement Wind Tre ha definito e mette in atto un programma di **comunicazione trasparente e coinvolgente** che consente di mettere in luce le **iniziative** e i **progressi** compiuti in ambito ESG e di sviluppare percorsi di **education** per i Fornitori, supportandoli nella comprensione ed acquisizione di competenze specifiche per la costruzione di modelli di governance, orientati sempre più verso la sostenibilità.

Il Programma si sviluppa in 3 fasi:

➤ **Processo standard di Comunicazione**

- programma di Comunicazione periodica verso i Fornitori, al fine di condividere gli obiettivi ed il percorso di Wind Tre e la strategia di sostenibilità aziendale
- attività costante di presidio della Piattaforma SynESGy e comunicazioni sull'avanzamento degli assessment dei Fornitori
- casella e-mail procurementsostenibile@windtre.it dedicata ai Fornitori Wind Tre per la soluzione di problematiche e la gestione dell'attività di supporto

➤ **Education & Engagement**

- monitoraggio delle performance ESG dei Fornitori nel tempo
- identificazione di una selezione di potenziali leve di miglioramento del livello di sostenibilità dei Fornitori
- disegno di una roadmap condivisa
- coinvolgimento dei Fornitori in laboratori interattivi per la definizione congiunta di una strategia ESG

➤ **Newsletter & Social Web**

- invio di Newsletter come momento per riflettere su tematiche legate alla sostenibilità, scoprire news di settore e curiosità e condividere gli eventi più interessanti
- pubblicazione di Linee guida, Percorsi formativi, News, Eventi, Soluzioni dedicate ai Fornitori, per condividere informazioni e suggerimenti, con l'obiettivo di crescere insieme in modo sostenibile ed acquisire un vantaggio competitivo in chiave ESG.

	Sustainable Procurement Policy	Pagina 11 di 11
	<i>Finance, Control & Procurement</i>	Rev.1 del 13/12/2024

11. IMPEGNO DEL FORNITORE

L'osservanza della **Sustainable Procurement Policy**, delle norme del **Codice di Condotta Fornitori** e dei principi contenuti nelle **Linee Guida Antifrode e Anticorruzione** deve considerarsi parte integrante e sostanziale delle obbligazioni assunte dai Partner, a qualsivoglia titolo e ad ogni effetto di legge, nei confronti di una o più delle società del Gruppo Wind Tre.

In fase di qualifica e di sottoscrizione contrattuale, i Fornitori riconoscono di aver letto e accettato tutti i principi, termini e condizioni per la fornitura di beni e l'esecuzione di prestazioni e/o servizi per le Società Wind Tre.

La violazione potrà determinare, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali, la risoluzione immediata del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento di eventuali danni derivanti alle Società.

Implementare iniziative di sostenibilità sarà un fattore necessario per poter rimanere all'interno della filiera del Gruppo Wind Tre.

La sostenibilità, in tal senso, deve essere vista anche dai Fornitori come **investimento e opportunità** - non come un mero costo a garanzia della conformità normativa - per la generazione di valore nel lungo periodo e di vantaggio competitivo, pena il rischio di esclusione per i Fornitori che non si orienteranno in tal senso.

Documenti come la **Sustainable Procurement Policy** e il **Codice di Condotta dei Fornitori** possono essere interpretati non solo come un **obbligo contrattuale**, ma anche come **linee guida** per poter integrare ancora di più la sostenibilità nel proprio business e definire obiettivi sempre più ambiziosi.